

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยภาพรวมได้คะแนน 87.90 คะแนน อยู่ในระดับ ผ่าน องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำตกได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖8 และได้แสดงมาตรการ/ โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการ กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ (Outcome/Result)
1	มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการให้บริการประชาชน และมีประสิทธิภาพ	1. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน 2. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการผ่านเว็บไซต์และป้ายประชาสัมพันธ์ 3. ติดตามประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ 4. หัวหน้าสำนัก/กอง กำกับติดตามและดูแลการให้บริการแก่ประชาชนให้เป็นไปตามขั้นตอนและเวลาที่กำหนด	ตลอดปีงบประมาณ	สำนัก/กอง	1. คู่มือการให้บริการประชาชนครบทุกภารกิจ 2. มีช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลบริการประชาชน	1. ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น 2. ระดับความพึงพอใจของประชาชน 3. ไม่มีเรื่องร้องเรียนจากการให้บริการ ของ อบต.โพธิ์ทอง
2	กิจกรรมพัฒนาระบบ E-Service	1. จัดตั้งคณะทำงานพิจารณาและปรับปรุงการทำงานให้เป็นรูปแบบออนไลน์ 2. พัฒนาระบบ E-Service ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ตลอดปีงบประมาณ	สำนักปลัด	1. มีระบบ E-Service ให้บริการประชาชน 2. มีคู่มือการใช้งานระบบ E-Service	1. ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการภาครัฐอย่างสะดวก 2. ลดระยะเวลาและขั้นตอนการติดต่อราชการ 3. สร้างความพึงพอใจต่อการ

		3. จัดทำคู่มือการใช้งานระบบ E-Service 4. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนใช้งานระบบ E-Service				ติดต่อขอใช้บริการระบบ E-Service
--	--	---	--	--	--	---------------------------------

-2-

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ (Outcome/Result)
3.	ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	1. ประชาสัมพันธ์ปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน 2. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ และ Facebook ของหน่วยงาน 3. ตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลสาธารณะ	ตลอดปีงบประมาณ	สำนักปลัด	1. เว็บไซต์ และ Facebook หน่วยงานมีข้อมูลข่าวสารครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน 2. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง	1. ประชาชนสามารถตรวจสอบได้สะดวก 2. เพิ่มความโปร่งใสและความเชื่อมั่นต่อหน่วยงาน
4	มาตรการควบคุมการใช้งานของทรัพย์สินของทางราชการ	1. จัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สินของราชการ 2. ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง	ตลอดปีงบประมาณ	ทุกสำนัก/กอง	1. มีทะเบียนคุมทรัพย์สินเป็นปัจจุบัน 2. มีแบบฟอร์มการขอใช้ทรัพย์สิน	1. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นระบบและตรวจสอบได้ 2. ลดปัญหาการสูญหายหรือใช้ทรัพย์สินผิดวัตถุประสงค์

		ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้ง 3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมผ่านเว็บไซต์และ Facebook ของหน่วยงาน 4. มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตรวจสอบ				
--	--	--	--	--	--	--

-3-

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ (Outcome/Result)
5.	กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	1. แจ้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงาน โดยการแจ้งในการประชุมพนักงาน หรือแจ้งเป็นหนังสือ ให้เป็นลายลักษณ์อักษรแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบโดยทั่วถึงกัน 2. มอบหมายให้แต่ละสำนัก/ กอง	ตลอดปีงบประมาณ	สำนักปลัด	1. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ และ Facebook หน่วยงานที่มีข้อมูลถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน 2. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและข่าวกิจกรรมประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง	1. ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และสามารถตรวจสอบได้ 2. เพิ่มความโปร่งใสและความเชื่อมั่นต่อหน่วยงาน

		จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ 3. ผู้บริหารสูงสุดกำชับเจ้าหน้าที่ให้เบิกจ่ายตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 4. ส่งเจ้าหน้าที่อบรมเพื่อเพิ่มความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน 5. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ และ Facebook ของหน่วยงานที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน 3. มีการตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลสาธารณะ				
--	--	--	--	--	--	--

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ (Outcome/Result)
6.	กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	1. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อยึดถือ	ตลอดปีงบประมาณ	สำนักปลัด	1. มีประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น	1. บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

		เป็นแนวทางปฏิบัติ 2. มีการขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน โดยมีการจัดทำในรูปแบบการประชุม/อบรม/สัมมนาเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เจ้าหน้าที่ทราบและตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว 3. การอบรมให้ความรู้ในระเบียบกฎหมาย และในด้านคุณธรรมและจริยธรรม 4. การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy			2. มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy	เพิ่มขึ้น 2. ประชาชนเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
--	--	---	--	--	--	---

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ (Outcome/Result)
7	กลไกและมาตรการในการ	1. ทบทวนนโยบายเกี่ยวข้องกับ	ตลอด	ทุกสำนัก/กอง	1. มีแผนงานด้านการป้องกันและ	1. เจ้าหน้าที่มีความรับผิดชอบ

	แก้ไขปัญหาและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	การป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ 2. จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน 3. สร้างการรับรู้ให้แก่พนักงานทุกระดับ หากพบเห็นการทุจริตเกิดขึ้นกับหน่วยงานสามารถดำเนินการร้องเรียนได้อย่างสะดวก มีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และให้ความมั่นใจว่าจะปลอดภัยไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง 4. ดำเนินการตามมาตรการการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน 5. เผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน 6. เผยแพร่มาตรการลงโทษแก่เจ้าหน้าที่ที่ทำการทุจริตตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจัง 7. อบรมเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตหน่วยงาน	ปีงบประมาณ		ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานที่ครอบคลุมถึงปัจจุบัน 2. มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ 3. มีมาตรการการลงโทษแก่เจ้าหน้าที่ที่ทำการทุจริตที่เป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน	ข้อสัถยต่อการปฏิบัติหน้าที่มากขึ้น 2. เจ้าหน้าที่มีความตระหนักถึงบทลงโทษที่เกิดจากการทุจริตและมีความเกรงกลัวต่อการทุจริต
--	---	--	-------------------	--	---	--