

แผนการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง
อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอบ้านแพรก จังหวัดนครราชสีมา

๑.๑ หลักการและเหตุผล

๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข (๔) ได้กำหนดไว้ว่า "ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคลมีความซื่อสัตย์ สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิด สร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของ ผู้บังคับบัญชา

๒) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กำหนดให้ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ ราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหาร ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓) สถานการณ์การเปลี่ยนแปลง ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลง ด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์กรนำไปสู่ แนวคิดการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอบ้านแพรก จังหวัดนครราชสีมา จึงได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคล อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอบ้านแพรก จังหวัดนครราชสีมา ในการปฏิบัติราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอบ้านแพรก จังหวัดนครราชสีมา มีการพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.) กำหนด

๒) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอบ้านแพรก จังหวัดนครราชสีมา มีเครื่องมือในการส่งเสริมให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีรอบความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานที่คณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล (ก.ท.จ.) กำหนด

๓) เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีการบริหารการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง โดยการประเมินและวางแผน การพัฒนาของตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในบริบทที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

๔) เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้ทั้งในด้านพื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ด้านความรู้ความสามารถ และทักษะของงานแต่ละตำแหน่งด้านการ บริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๕) เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอบ้านแพรก จังหวัดนครราชสีมา สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ ที่เอื้อให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้ และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติราชการ สร้างสรรค์นวัตกรรมทั้งผลผลิตและการให้บริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพในการบรรลุเป้าหมาย ตามภารกิจหน้าที่

๑.๓ ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร

๑) การกำหนดหลักสูตร การพัฒนาหลักสูตร วิธีการพัฒนา ระยะเวลาและงบประมาณในการพัฒนา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ให้มีความสอดคล้องกับตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแต่ละสายงาน

๒) ให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช ต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง หรือหลายหลักสูตร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง หรือตามที่ผู้บริหารท้องถิ่นเห็นตามสมควร ได้แก่

๒.๑) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

๒.๒) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๒.๓) หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒.๔) หลักสูตรด้านการบริหาร

๒.๕) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓) วิธีการพัฒนาบุคลากร ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นหน่วยดำเนินการเอง หรือ ดำเนินการร่วมกับ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด หรือหน่วยงานอื่น โดยวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็นและความเหมาะสม ได้แก่

๓.๑) การปฐมนิเทศ

๓.๒) การฝึกอบรม

๓.๓) การศึกษาหรือดูงาน

๓.๔) การประชุม การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา

๓.๕) การสอนงาน การให้คำปรึกษา หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

๓.๖) การเรียนรู้ผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)

๔) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาให้องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช ต้องจัดสรรงบประมาณ สำหรับการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจนแน่นอน โดยคำนึงถึง ความประหยัดคุ้มค่า เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕) การติดตามประเมินผล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช กำหนดการติดตาม ประเมินผลการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับทักษะ ความรู้ และสมรรถนะของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามแผนพัฒนา บุคลากร และเพื่อให้เป็นประโยชน์ในการวางแผนการบริหารงานบุคคล การวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากร ซึ่งมีความสำคัญและจำเป็น ในการพัฒนาองค์กร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอบ้านแพรก จังหวัดนครราชสีมา

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การบรรจุแต่งตั้งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และการสรรหาพนักงานจ้าง	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง สามารถดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปด้วยความถูกต้องตาม ระเบียบกฎหมาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๒.	การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี	การประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด และมีความถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๓.	การโอน และรับโอนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	การโอนและรับโอนพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปด้วยความถูกต้องตาม ระเบียบกฎหมาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๔.	การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ของพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน ด้วยความเป็นธรรมและมีความถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอบ้านแพรก จังหวัดนครราชสีมา

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๕.	การเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินอื่นๆ	การเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินอื่นๆ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้รับเงินเดือน ค่าตอบแทนต่าง ๆ ตามระยะเวลาที่กำหนด และมีความถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๖.	ระบบเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาล	พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งผู้มีสิทธิ ร่วมในการเข้ารักษาพยาบาลได้รับความสะดวกรวดเร็วในการเข้ารับ บริการการรักษาพยาบาล ด้วยสิทธิ เบิกจ่ายตรง ค่ารักษาพยาบาล ซึ่งเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๗.	ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง	มีข้อมูลพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รวมทั้งตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นปัจจุบัน มีความถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๘.	การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี มีผลคะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเป็นธรรม และมีความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทอง อำเภอบ้านแพรก จังหวัดนครราชสีมา

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรโดยการส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ทองมีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายต่างๆ ที่เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่กำหนด	๒๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๒.	การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงผู้อื่น	๓๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๓.	การส่งเสริมคุณภาพชีวิต และสภาพแวดล้อมการทำงาน Big Cleaning Day ประจำปีทุกเดือน	พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีสภาพแวดล้อมการทำงานที่สะอาด เป็นสัดส่วนปลอดภัย และมีความสะดวกสบายในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	
๔.	การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองทั้งภายในและ ภายนอกระบบ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	